veryswing

Pour l'Entreprise en Mouvement

RAPPORT RSE

Un Numérique Performant, Sobre et Humain

Découvrez comment Veryswing intègre la RSE et la sobriété numérique
au cœur de ses solutions ERP et de sa gouvernance.

Éditeur ERP SAAS
VSActivity - VSExperience - VSPortage

Référentiels
AFNOR - ADEME - LUCIE

Certifications & labels
ISO 27001 - Numérique Responsable

Création par Julie SANCHEZ le 28/10/2026 - Classification : Publique

ENGAGEMENT STRATÉGIQUE

Notre engagement Durable

Allier performance logicielle, sobriété environnementale et engagement humain : chez Veryswing, la démarche responsable est au cœur de notre stratégie d'avenir

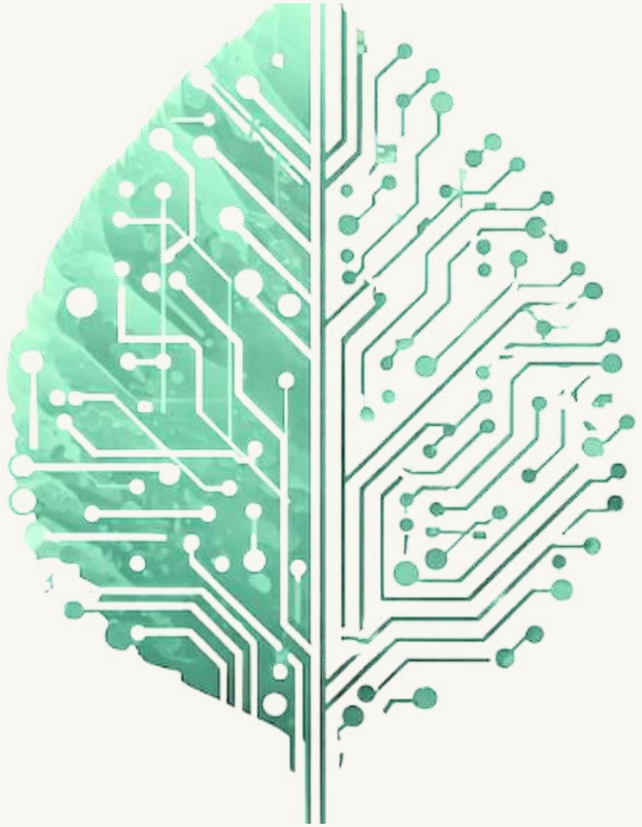
Le mot de la Direction

“ En 2025, Veryswing a formalisé sa **politique RSE** afin d’ancrer durablement nos convictions au cœur de nos activités.
En tant qu’éditeur de logiciels, nous avons fait le choix d’intégrer pleinement le **numérique responsable** dans chacun de nos projets pour conjuguer performance digitale, sobriété énergétique, sécurité et équité sociale.

Cette démarche représente bien plus qu'une conformité : c'est un travail de fond et d’amélioration continue.
Nous nous engageons à **faire évoluer nos pratiques** avec ambition, **exigence** et **transparence**, main dans la main avec nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients. “

Antoine Fovgnies & Nicolas Saillet

Directeurs associés



NOTRE DÉMARCHE

Nos certifications et labels

Bilan carbone 2024 - Méthode ADEME

Scope 1 - 2 - 3 pour fixer notre point de référence

Une empreinte maîtrisée, responsable et transparente

121 tonnes de CO_2	26 kgCO_2 / k€ de CA	1,05 kgCO_2 / utilisateur

Label Numérique Responsable Niveau 1

Délivré par l'Agence LUCIE

Gouvernance du NR et sensibilisation des parties prenantes

Réduction des impacts environnementaux liés au numérique

Accessibilité et inclusion numérique

ISO 27001

Délivré par l'AFNOR

Sécurité de notre système de gestion de l'information

Maturité et capacité à maintenir un niveau de sécurité élevé

NOTRE DÉMARCHE

Nos autres réalisations concrètes déjà engagées

veryswing

Éco-Gestes Équipe
Culture interne & sensibilisation continue

- ✓ Sensibilisation RSE
- ✓ 100 % des collaborateurs formés au Numérique Responsable
- ✓ Fresque du climat & ateliers de transition environnemental
- ✓ Guide des bonnes pratiques du Numérique Responsable diffusé
- ✓ Sensibilisation handicap pour favoriser l'inclusion au travail

Ancrage des pratiques éco-responsables au quotidien

Des actions solidaires
Mécénat en nature et mécénat participatif



Mécénat en nature

Collectes annuelles alimentaires (Restos du coeur) ; Collectes solidaires de fin d'année (Croix-Rouge, Secours Populaire) et collectes de jouets auprès d'associations locales.



Mécénat financier participatif

Transformation de notre budget goodies en dons votés par nos clients lors du VS Club au profit de 4 causes : e-Enfance / 3018, Femmes@Numérique, h'up entrepreneurs, GreenIT.

Mobilisation active de tout l'écosystème Veryswing lors de nos événements clients

AXES STRATÉGIQUES

Nos 3 Piliers d'Action RSE

Feuille de route 2025 - 2030

1.Éco-conception & Climat

Application légères et sobres dès la conception.

- -13% empreinte carbone liée à l'hébergement
- Allongement IT serveurs & parc
- PUE optimisé & sobriété données

KPI : kgCO2e / utilisateur

2. Social & Equité

Cadre de travail flexible, inclusif et stimulant.

- Fresque du climat
- Télétravail & ergonomie QVT
- Inclusion et plan de formation

KPI : Taux de suivi QVT & Formation

3.Ethique & Sécurité

Transparence, conformité et achats responsables.

- ISO 27001 & RGPD strict
- Charte Achats éco-responsable
- Filière DEEE recyclage matériel

KPI : % Fournisseurs Signataires

veryswing

ORGANISATION INTERNE

Notre gouvernance RSE

La Direction

Garantit les moyens alloués, valide la feuille de route stratégique et assure l'alignement des engagements RSE avec la vision globale de Veryswing.





DIRECTION
Antoine FOUGNIES - Nicolas SAILLET

Arbitrage stratégique, moyens & gouvernance d'entreprise

Ressources Humaines (RRH)

Pilote le volet social et humain : Qualité de Vie au Travail (QVT), plan de formation 100% NR, sensibilisation au handicap et actions solidaires. Coordonne le suivi du Label NR (LUCIE), le Bilan Carbone ADEME.



RESSOURCES HUMAINES
Responsable RH (RRH) - Julie SANCHEZ

Qualité de Vie au Travail, inclusion, formation & mécénat

Référent Numérique Responsable (Directeur R&D)

Coordonne l'éco-conception logicielle (VSA/VSE/VSP) et le guide des éco-gestes.



NUMÉRIQUE RESPONSABLE
Directeur R&D - Mansuy DEJEAN

Éco-conception logicielle

veryswing

Pour l'Entreprise en Mouvement

Construisons vos projets ERP dans une Démarche Responsable

Vous souhaitez en savoir plus sur notre démarche RSE ? Nos équipes sont à votre disposition

julie.sanchez@veryswing.com

veryswing.com

Création par Julie SANCHEZ le 28/10/2026 - Classification : Publique